

Checkliste: Wie strategisch ist Ihre externe IT-Ressourcennutzung?

1. Gibt es ein dokumentiertes Skill-Gap-Mapping für die nächsten 6–12 Monate?

Warum ist das Wichtig? : Eine systematische Übersicht über fehlende Kompetenzen im Unternehmen (technologisch, methodisch, branchenspezifisch) hilft, externe Ressourcen gezielt und frühzeitig einzuplanen – nicht nur reaktiv zu reagieren.

2. Wurde ein Make-or-Buy-Modell für Projektrollen definiert?

Warum ist das Wichtig? : Eine systematische Übersicht über fehlende Kompetenzen im Unternehmen (technologisch, methodisch, branchenspezifisch) hilft, externe Ressourcen gezielt und frühzeitig einzuplanen – nicht nur reaktiv zu reagieren.

3. Existiert eine Kategorisierung externer Rollen (z. B. innovationskritisch vs. standardisiert)?

Warum ist das Wichtig? : Durch eine strategische Einordnung externer Rollen lassen sich Qualität, Aufwand und Investitionshöhe besser steuern – je nachdem, wie kritisch oder repetitiv der Einsatz ist.

4. Haben Sie einen festen Pool qualifizierter Experten oder sourcen Sie jedes Mal neu?

Warum ist das Wichtig? : Ein gepflegter Expertenpool (mit dokumentierter Performance) erhöht Verfügbarkeit, verkürzt Ramp-up-Zeiten und senkt Risiken durch unbekannte Dritte.

5. Wird Ihre externe Beschaffung regelmäßig mit Benchmarks (z. B. Tagessatz, Ramp-up) verglichen?

Warum ist das Wichtig? : Ohne Vergleichswerte (intern/extern, historisch/Markt) lassen sich Effizienz und Wirtschaftlichkeit externer Einsätze nicht sinnvoll steuern.

6. Gibt es eine Methodik zur Priorisierung von Besetzungen bei knappen Ressourcen?

Warum ist das Wichtig? : Wenn Ressourcen knapp sind, muss klar sein, welche Rollen zuerst besetzt werden – mit welchem Zielbezug, Wertbeitrag und Risikoabsicherung.

7. Haben Sie einen Partner, der auch in Hochphasen skalieren kann – ohne Qualitätsverlust?

Warum ist das Wichtig? : Ein skalierfähiger Dienstleister kann bei Peaks kurzfristig und verlässlich liefern – ohne Abstriche bei Qualität, Prozessklarheit oder Kultur-Fit.

8. Gibt es strukturierte Retrospektiven zur Bewertung externer Einsätze?

Warum ist das Wichtig? : Lernen aus Projekten – auch mit Blick auf externe Ressourcen – ist Voraussetzung für gezielte Weiterentwicklung, verlässliche Beurteilung und langfristige Zusammenarbeit.

9. Haben Ihre Führungskräfte Zugriff auf transparente Performance-Daten externer Ressourcen?

Warum ist das Wichtig? : Strukturierte Feedbackprozesse, Leistungsbewertungen oder Projektreviews machen externe Einsätze messbar – und steuerbar.

10. Haben Sie Zugriff auf projektverstehende Beratung vor der eigentlichen Besetzung?

Warum ist das Wichtig? : Die besten Besetzungen entstehen nicht aus Profilmatching, sondern durch vorgelagerte Klarheit: über Rollenbilder, Projektreife und Zielbild.

Sie erkennen sich in einigen Punkten wieder?

Dann lohnt sich ein Gespräch. Wir zeigen Ihnen, wie Sie gezielt strategischer sourcing.

Spot Solutions ist nicht nur Lieferant von IT-Experten, sondern strategischer Partner – mit Skill-Mapping, planbarem Zugriff auf geprüfte Experten, projektvorbereitender Beratung und skalierbaren Delivery-Strukturen.

